Nondiscrimination Statement

The following policies have been adopted and are reflected in our employment practices:

The Omak School District complies with all federal and state rules and regulations and does not discriminate on the basis of sex, race, creed, religion, color, national origin, age, honorably discharged veteran or military status, sexual orientation including gender expression or identity, the presence of any sensory, mental, or physical disability, or the use of a trained dog guide or service animal by a person with a disability in its programs and activities and provides equal access to the Boy Scouts and other designated youth groups. This holds true for all district activities, programs, and employment opportunities.

The following employees have been designated to handle questions and complaints of alleged discrimination: Title IX/RCW28A.640/RCW28A.642 Officer, as well as, Compliance Coordinator for State Laws RCW 28A.640 Sexual Equality and RCW 28A.642 Discrimination Prohibited Officer, LeAnne Olson, lolson@omaksd.org, P.O. Box 833, Omak, WA 98841 (509) 826-7687, Section 504/ADA Coordinator, John Holcomb johnholcomb@omaksd.org, P.O. Box 833, Omak, WA 98841 (509) 826-8342.

This organization complies with the Americans with Disabilities Act. Persons who may need some accommodation in the hiring process should contact the Human Resources Office.

Omak School District is a drug and tobacco free workplace.

For more information on Omak School District’s Affirmative Action Plan, please visit the “District Information” section located under “our District” on the Omak School District website at [www.omaksd.org](http://www.omaksd.org).

This organization requires a successful applicant to provide employment eligibility and verification of legal right to work in the United States in compliance with the Immigration Reform and Control Act.

Anuncio de No Discriminación

Las siguientes polizas han sido adoptadas y se reflejan en nuestras prácticas de empleo:

El distrito escolar de Omak cumple con todas las reglas y reglamentos federales y estatales y no discrimina en base a sexo, raza, credo, religión, color, origen nacional, edad, veterano o military,, orientación sexual, incluyendo la expresión o identidad de género, presencia de cualquier incapacidad sensorial, mental o física, o el uso de un perro guía o animal de servicio entrenado por una persona con una incapacidad en sus programas y actividades y proporciona acceso igualitario al niño Scouts y otros grupos juveniles designados. Esto es válido para todas las actividades del distrito, programas y oportunidades de empleo.

Se ha designado a los siguientes empleados para que manejen preguntas y quejas de presunta discriminación: Título IX/RCW28A. 640/RCW28A. 642 oficial, así como, Coordinador de cumplimiento de las leyes estatales RCW 28A. 640 igualdad sexual y RCW 28A. 642 discriminación oficial prohibida, Leanne Olson, **lolson@omaksd.org**, P.O.. Box 833, Omak, WA 98841 (509) 826-7687, sección 504/ADA Coordinadora, John Holcomb, **johnholcomb@omaksd.org**, P.O. Box 833, Omak, WA 98841 (509) 826-8342.

Esta organización cumple con la ley de americanos con incapacidades. Las personas que puedan necesitar alojamiento en el proceso de contratación deben ponerse en contacto con la oficina de recursos humanos.

El distrito escolar de Omak es un lugar de trabajo libre de drogas y tabaco.

Para más información sobre el plan de acción afirmativa del distrito de Omak, visite la sección "Information District" ubicada bajo "nuestro distrito" en la web del distrito de Omak en www.omaksd.org.

Esta organización requiere que un aplicante aceptado a trabajar proporcione elegibilidad de empleo y verifique el derecho legal a trabajo en los EEUU de acuerdo con leyes de reforma y el acto de control de inmigración.